



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei




Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

**METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI RECRUTARE A
GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL PROIECTULUI
„ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor”
Cod SMIS: 336186**

LISTA RESPONSABILILOR

Lista responsabililor cu elaborarea și avizarea editiei sau, după caz, a reviziei în cadrul editiei procedurii operationale:

	AVIZARE
Insoteste cererea de finantare	Manager de proiect Ionuț Răzvan Mocanu
Semnături: S - Responsabil recrutare și informare GT 1 Mangalea Silvia  S - Responsabil recrutare și informare GT 2 - S - Responsabil protecție date cu caracter personal Fanaca Luminita 	Semnatura: 



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

SITUATIA EDITIILOR SI A REVIZIILOR PROCEDURII

Editia/revizia in cadrul editiei	Componenta revizuita	Data de la care se aplica prevederile editiei sau reviziei editiei
Revizia 0	Formulare grup tinta	08.09.2025



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

CUPRINS:

PREAMBUL

Obiectivul general

Obiectivele specifice

BAZA LEGALĂ

SCOP ȘI DOMENIU DE APLICARE

DESCRIEREA GRUPULUI ȚINTĂ

CRITERII DE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

METODOLOGIA DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ (Selecție, Gestionare, Menținerea și asigurarea numărului propus al acestora la activitățile proiectului)

ALTE BENEFICII PRIVIND ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

MASURI DE ASIGURARE A NEDISCRIMINARII

MASURI DE ASIGURARE A EGALITĂȚII DE GEN



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

PREAMBUL

Programul Educație și Ocupare 2021-2027, cu o alocare totală de 4,34 miliarde de euro, va asigura intervenții ce vor viza îmbunătățirea pieței muncii (modernizarea instituțiilor, valorificarea potențialului tinerilor și creșterea accesului pe piața muncii), antreprenoriat și economie socială, creșterea accesului la educație prin îmbunătățirea participării la învățământul antepreșcolar și preșcolar, prevenirea părăsirii timpurii a școlii, creșterea accesului/participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională, dar și prin îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, adaptarea la piața muncii și tehnologii.

Viziunea de dezvoltare a resurselor umane prin intermediul PEO este construită pe 2 obiective majore: „Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă” și „Pentru optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții” atins prin consilierea profesională a celor 300 de persoane dezavantajate pe piața forței de muncă. Una din intervențiile PEO din cadrul Priorității 3 vizează programe de formare profesională a adulților menite să combată dezichilibrele semnalate pe piața forței de muncă, dezechilibre resimțite în tot mai multe sectoare importante ale economiei, intervenție asimilată obiectivului general al proiectului nostru, obiectiv ce urmează a fi atins prin formarea a 300 de persoane dezavantajate pe piața forței de muncă. Astfel, în cadrul Priorității 3. „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți” - Obiectivul specific ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”, se finanțează măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate. Implementarea programului „Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate”, apel prin care se dorește atingerea OBS a prez proiect. Proiect relevant față de Obiectivul specific ESO4.1, astfel: OG proiect: Dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale prin participarea la programe de formare profesională continuă, ca oportunitate pentru creșterea competitivității și îmbunătățirea statutului pe piața muncii a persoanelor dezavantajate pe piața



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

muncii din Regiunea Sud-Est contribuie la atingerea Obiec. major PEO: Dezvoltarea resurselor umane prin creșterea accesului la un sistem de educație și formare profesională de calitate, stimularea ocupării, cu precădere pentru tineri, reducerea sărăciei și a excluziunii sociale prin facilitarea accesului la servicii sociale și de sănătate. Creșterea gradului de informare, constientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programe de FPC, Creșterea nr de inițiative de evaluare a competențelor profesionale pentru un nr de 300 pers dezavantajate pe piața muncii, Dobândirea/dezvoltarea de competente și abilități pentru 300 membri ai GT. Proiectul propus contribuie la realizarea indicatori program stabiliți prin PEO: prin formarea profesională - 300 persoane și calificare ANC pentru minim 241 persoane dezavantajate pe piața muncii.

Prezenta metodologie vizează creșterea participării la programele de formare profesională continuă a persoanelor dezavantajate pe piața muncii, cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, cu domiciliul/resedința legală în regiunea S-E.

Proiectul este depus în cadrul Programului „Programul Educație și Ocupare”, Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”, Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”, Măsura: 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate, Apel proiecte: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate.

Prezentul document reprezintă „METODOLOGIA de IDENTIFICARE și RECRUTARE a GRUPULUI TINTA” în cadrul proiectului „ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor” – ID 336186.

Proiectul se derulează pe o perioadă de **24 luni**, fiind implementat de ASOCIAȚIA TEHNOPOL - GALAȚI în calitate de Lider și GET YOUR HIRED S.R.L. în calitate de partener 1.

Prezenta metodologie cuprinde informații privind condițiile de acces și definește criteriile și modalitatea de selecție a membrilor GT, vizând o strategie de lucru pentru toate cele 6 județe din regiunea Sud-Est.

Obiectivul tinta final îl reprezintă recrutarea a minim 300 persoane dezavantajate pe piața muncii în vederea implicării acestora în activitățile proiectului.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Metodologia a fost elaborată în cadrul activității A1 Înregistrarea participanților în grupul țintă și pregătirea dosarelor în vederea participării la activitățile proiectului; A1.1 Înregistrarea participanților în grupul țintă și pregătirea dosarelor în vederea participării la activitățile proiectului.

Obiectivul general

Obiectivul general al proiectului îl constituie furnizarea de măsuri active sub formă de pachete de servicii integrate pentru un nr. de 300 de persoane dezavantajate pe piața muncii cu domiciliul sau reședința în regiunea S-E prin furnizarea de servicii de consiliere profesională și furnizarea de programe FPC corelate cu nevoile pieței muncii. Obiectivul general al proiectului va fi atins prin derularea de activități stabilite în concordanță cu cele prevăzute de Ghidul Solicitantului Condiții Specifice (GS-CS) “Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate”, Prioritatea P03: „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți”, OS: ESO4.1: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Măsura 3.a.1.2 Furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate, respectiv: furnizarea de servicii de sprijin în găsirea unui loc de muncă/ mediere/ integrare pe piața muncii precum și derularea de programe FPC pentru membrii grupului țintă, inclusiv pentru persoanele din grupul țintă care sunt angajate și doresc să-și actualizeze competențele profesionale. Relevanța proiectului față de PEO, respectiv a obiectivului specific ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)” este demonstrată prin activitățile întreprinse în cadrul proiectului respectiv prin oferirea de sprijin pentru dobândirea competențelor socio-profesionale persoanelor aparținând categoriilor de GT. Astfel, proiectul prevede furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii prin intermediul a două direcții: furnizarea de servicii de informare și consiliere profesională precum



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în special prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

servicii de mediere a muncii și furnizarea programe de FPC. În cadrul activităților de informare și consiliere profesională vor participa toți cei 300 membri ai GT, aceste activități având ca și obiectiv furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră, instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă. În același timp vor fi furnizate servicii de mediere pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă. După cum evidențiază indicatorii de realizare și de rezultat ai proiectului, acestea vor produce beneficii de lungă durată în rândul persoanelor ce constituie grupul țintă, contribuind la integrarea acestora pe piața muncii. Atingerea acestui obiectiv va genera un efect pozitiv pe termen lung asupra grupului țintă și asupra regiunii de implementare, deoarece prin acest proiect se asigură serviciile și structurile de sprijin necesare facilitării integrării pe piața muncii a GT, accesul acestuia la servicii de informare, consiliere, mediere și formare. Programele de FPC propuse în cadrul proiectului sunt corelate cu nevoile identificate pe piața muncii ca urmare a chestionarelor completate de către operatorii economici din regiunea SE. Astfel se vor derula următoarele FPC: curs "Asfaltator" – nivel 2 calificare, cu participarea a 174 pers din GT curs "Electrician în construcții" – nivel 3 calificare, cu participarea a 126 pers din GT. Dintre aceștia, minim 241 pers vor dobândi o calificare la încetarea calitatii de participant (indicator EECR03=241) din care minim 28 romi (indicator EECR03.01=28). Măsurile specifice abordate în cadrul proiectului, prin dezvoltarea unui pachet integrat de servicii adresate persoanelor dezavantajate pe piața muncii în vederea dobândirii de competențe în contextul economic actual contribuie la atingerea celor două teme secundare asumate: contribuția la competențe și locurile de muncă verzi și la economia verde; nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârsta sau orientare sexuală dar și a principiilor orizontale prevăzute în Reg (UE) nr. 2021/1057, art. 28, în Reg (UE) 2021/1060 art. 9 și în PEO 2021-2027, conform specificațiilor din GS – CS: dezvoltare durabilă; egalitate de șanse și nediscriminarea cu accent pe accesibilitatea pers cu dizabilități. Efectele pozitive, pe termen lung ale proiectului rezultă din: Creșterea nivelului de conștientizare a persoanelor dezavantajate pe piața muncii și a angajatorilor privind importanța participării la programe FPC pe tot parcursul vieții, informarea publicului țintă privind oportunitățile oferite în cadrul proiectului, dezvoltarea competențelor membrilor GT prin mixul de măsuri propus în raport cu cerințele pieței muncii. Contextul actual al tranziției digitale, creșterea automatizării proceselor de producție, procesul de globalizare care accentuează răspandirea tehnologiei conduc la crearea unor noi ocupații ce necesită competențe și abilități cognitive adaptate fiecărei ocupații și corelate cu nevoile pieței muncii aflate într-o



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

continua dinamica. Astfel, prin intermediul activității de informare și publicitate, persoanele dezavantajate pe piața muncii vor fi constientizate cu privire la aceste aspecte, vor fi informate cu privire la condițiile de eligibilitate și de acces la activitățile proiectului (ținând cont de egalitatea de șanse, nediscriminarea, accesibilitatea persoanelor cu dizabilități) și vor fi selectate 300 persoane care vor beneficia de măsurile propuse în vederea corelării nevoilor de formare cu actuala situație economică prin dezvoltarea unei societăți bazate pe cunoaștere. Activitatea de consiliere profesională are rolul de a încuraja participarea la programele de FPC. Programele de FPC derulate în cadrul proiectului oferă celor 300 angajați acces la cursuri atractive și inovatoare, în raport cu nevoile identificate și corelate cu cerințele de competențe pe piața muncii. Astfel, competențele dobândite de membrii GT le oferă noi oportunități profesionale în accesarea unui alt loc de muncă sau stabilitate în menținerea actualului loc de muncă. Formarea profesională reprezintă o componentă importantă dezvoltarea unor noi competențe și a promovarea învățării pe tot parcursul vieții fiind esențiale pentru durabilitatea creșterii economice, a productivității și a inovării pe termen lung și, prin urmare, constituie un factor esențial pentru competitivitatea întreprinderilor de toate dimensiunile, în special a întreprinderilor mici și mijlocii (IMM-uri). În concluzie, prin intermediul activităților desfășurate, proiectul va genera un efect pozitiv de lungă durată, deoarece se realizează constientizarea persoanelor dezavantajate pe piața muncii și a angajatorilor cu privire la importanța FPC; se realizează adaptarea serviciilor educaționale la cerințele pieței muncii; membrii GT au posibilitatea de a dobândi competențele necesare pentru accesul la locurile de muncă disponibile pe piața muncii, creșterea nivelului de competențe socio-profesionale ale persoanelor dezavantajate pe piața muncii este facilitat prin accesul la FPC; sunt puse în aplicare obiectivele de dezvoltare durabilă prin promovarea programelor de FPC de calitate adecvate erei digitale și tranziției ecologice, promovarea principiilor nediscriminării și a egalității de gen; este promovată ocuparea forței de muncă depline și productive și a muncii decente pentru toți. Prin îndeplinirea obiectivului general al proiectului se contribuie la atingerea indicatorului de realizare EECO01 și a indicatorului de rezultat 5SR01. Astfel, proiectul contribuie la atingerea obiectivului Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 – 2027, unde se menționează că până în anul 2027, numărul de persoane expuse riscului de sărăcie sau excluziune socială să fie redus cu cel puțin 7% față de anul 2020. Măsurile de formare profesională precum și asistența personalizată acordată potențialilor beneficiari vor face ca aceștia să fie mai competitivi pe piața muncii, având posibilitatea reală de a se adapta la schimbările economice ce impun actualizarea permanentă a cunoștințelor și competențelor prin participarea la activitățile proiectului. Proiectul contribuie la realizarea dezideratelor prevăzute în ACORDUL DE PARTENERIAT prin promovarea sistemelor de educație și formare ce răspund cerințelor pieței muncii, concomitent cu



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții. Astfel, optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții, va oferi posibilitatea persoanelor dezavantajate pe piața muncii de a răspunde unor locuri de muncă pentru care vor trebui să își actualizeze permanent comp (deziderat și al Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025 și al Planului de acțiune pentru perioada 2022-2027); Referitor la RECOMANDARILE SPECIFICE DE TARĂ (RST), considerăm ca prin implementarea proiectului se va urmări "consolidarea măsurilor active pe piața muncii, creșterea calității și accesului la educație, reducerea săraciei și incluziunea socială", recomandare pentru România. Prin creșterea nivelului de calificare ca urmare a accesului la măsurile de informare, evaluare și formare profesională a membrilor GT din regiunea mai puțin dezvoltată S-E, proiectul aduce o serioasă contribuție la îndeplinirea obiectivelor cu privire la Dezvoltarea competențelor forței de muncă și Consolidarea cooperării cu actorii relevanți dar și a dialogului cu partenerii sociali din sectoarele cu potențial pentru crearea de locuri de muncă verzi prevăzute în cadrul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027. Din punct de vedere al Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 – 2027 și al STRATEGIEI NAȚIONALE PRIVIND INCLUZIUNEA SOCIALĂ ȘI REDUCEREA SARACIEI ÎN PERIOADA 2022-2027 proiectul va încuraja măsurile de îmbatrânire activă, prin furnizarea măsurilor din cadrul pr persoanelor cu vâsta cuprinsă între 45-65 de ani, precum și pers cu dizabilități.

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1: Informarea și constientizarea persoanelor dezavantajate pe piața muncii privind importanța participării la FPC din perspectiva dobândirii de către aceștia a competențelor necesare în vederea integrării socio-profesionale. Informarea vizează identificarea și selectarea a 300 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani care îndeplinesc condițiile de eligibilitate cu scopul înregistrării în grupul țintă al proiectului. Acest obiectiv va fi realizat prin prisma activității A.1.1 și va contribui la atingerea indicatorilor de realizare EECO01 (300 persoane), EECO01.01 (46 persoane), EECO02 (211 persoane) și EECO12 (3 persoane); Proiectul va viza transmiterea informației și diseminarea sa către mai multe categorii de persoane dezavantajate pe piața muncii care îndeplinesc în același timp și rol de multiplicatori de informație și formatori de opinie și va urmări diseminarea mesajelor către ei. Se vor folosi materiale informative, analize comparative și diseminare de bune practici, întâlniri și evenimente diferite, inclusiv vizite la parcuri eoliene care au rolul de a facilita constientizarea formatorilor de opinie și



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

a multiplicatorilor de informație. În același timp, persoanelor dezavantajate pe piața muncii le vor fi prezentate și oportunitățile pe care le oferă proiectul pentru dobândirea/dezvoltarea de competențe profesionale atât prin programele de formare dar și prin furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă. Acest obiectiv specific va fi îndeplinit prin atingerea rezultatelor R1.1 și prin implementarea activității A.1 (cu subactivitatea aferentă A.1.1). Aceste rezultate transversale contribuie la atingerea tuturor obiectivelor specifice și a obiectivului general, fiind atinse prin măsuri complementare de pe parcursul implementării proiectului, ce vin în completarea rezultatelor directe vizate de fiecare activitate.

Activități asociate OS1: A1. OS 1 vizează un nr de 500 persoane și este în strânsă legătură cu rezultatele propuse (24 campanii de constientizare, 300 angajați care participă la programe de consiliere, formare) și asigură atingerea indicatorului de realizare EECO01 (300 persoane), EECO01.01 (46 persoane), EECO02 (211 persoane) și EECO12 (3 persoane).

OS2: Furnizarea de servicii de informare și consiliere profesională precum servicii de mediere a muncii pentru 300 de persoane dezavantajate pe piața muncii pentru identificarea nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de socio-profesionale ce corespund cerințelor pieței muncii și realizarea planurilor personalizate de formare profesională în vederea încurajării participării la programele de FPC. Acest obiectiv va fi realizat prin prisma activității A.2.1 și va contribui la atingerea indicatorilor de realizare EECO01 (300 persoane), EECO01.01 (46 persoane), EECO02 (211 persoane) și EECO12 (3 persoane);

Acest obiectiv se va realiza prin creșterea gradului de autocunoaștere al persoanelor dezavantajate pe piața muncii, prin furnizarea de competențe transversale de autocunoaștere, planificare a carierei, identificare și aplicare pentru un loc de muncă adecvat, respectiv identificare a cerințelor pe care o persoană trebuie să le îndeplinească la un loc de muncă pe care și-l dorește. Proiectul își propune ca beneficiile să fie atinse pentru un număr de cel puțin 300 persoane dezavantajate pe piața muncii. Acest obiectiv specific va fi îndeplinit prin atingerea rezultatului R2.1.2 și prin implementarea activității A.2 (cu subactivitatea aferentă A.2.2). Acest obiectiv specific se va atinge și prin rezultatele R2.1.1 și R2.1.2, aferente activităților de management de proiect și activității suport – indirectă. Aceste rezultate transversale contribuie la atingerea tuturor obiectivelor specifice și a obiectivului general, fiind atinse prin măsuri complementare de pe parcursul implementării proiectului, ce vin în completarea rezultatelor directe vizate de fiecare activitate.

Activități asociate OS2: A2 OS 2 vizează un număr de 300 persoane și este în strânsă legătură cu rezultatele propuse (300 persoane dezavantajate pe piața muncii care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională precum servicii de mediere a muncii) și asigură atingerea



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

indicatorilor de realizare EECO01 (300 persoane), EECO01.01 (46 persoane), EECO02 (211 persoane) și EECO12 (3 persoane);

OS3: Dezvoltarea competențelor a 300 prin derularea de programe FPC organizate în conformitate cu OG 129/2000 în concordanță cu nevoile identificate pe piața muncii. Acest obiectiv va fi realizat prin prisma activității A.3.1 și va contribui la atingerea indicatorilor de rezultat EECR03 (241 persoane), EECR03.01 (28 persoane), EECR04 (91 persoane), EECR04.01 (10 persoane);

Proiectul își propune să faciliteze atingerea acestui obiectiv prin furnizarea unei palete de programe de FPC, toate în domenii cheie și de viitor pentru piața muncii europene. Angajații vor fi sprijiniți prin programe de calificare acreditate de ANC (300 locuri). Numărul de persoane dezavantajate pe piața muncii este de min. 300. În acest fel se va urmări creșterea PRODUCTIVITĂȚII activității lor, ca pivot pentru creșterea competitivității forței de muncă în domenii prioritare la nivel european în viitorul apropiat. Acest obiectiv specific va fi îndeplinit prin atingerea rezultatului R3.1.1, R3.1.2 R3.1.3, R3.1.4 și prin implementarea activității A.3 (cu subactiv. aferentă A.3.1.). Aceste rezultate transversale contribuie la atingerea tuturor obiectivelor specifice și a obiectivului general, fiind atinse prin măsuri complementare de pe parcursul implementării proiectului, ce vin în completarea rezult. directe vizate de fiecare activitate

Activități asociate : A3. OS 3 vizează un număr de 300 persoane și este în strânsă legătură cu rezultatele propuse (300 de persoane dezavantajate pe piața forței de muncă care participă la programele de calificare). OS3 asigură atingerea:

Indicatori de realizare

Cod indicator: EECO01.1

Denumire indicator: Numărul total de participanți (Roma)

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai puțin dezvoltate: 46

Cod indicator: EECO01

Denumire indicator: Număr total de participanți

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai puțin dezvoltate: 300

Cod indicator: EECO12

Denumire indicator: Participanți cu handicap

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai puțin dezvoltate: 3



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Cod indicator: EECO02

Denumire indicator: Șomeri, inclusiv șomeri pe termen lung

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai puțin dezvoltate: 211

Indicatori de rezultat

Cod indicator: EECR03

Denumire indicator: Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai puțin dezvoltate: 241

Cod indicator: EECR04.01

Denumire indicator: Participanți roma care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai puțin dezvoltate: 10

Cod indicator: EECR03.01

Denumire indicator: Persoane roma care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai puțin dezvoltate: 28

Cod indicator: EECR04

Denumire indicator: participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

Țintă minimă pe proiect – Regiunile mai puțin dezvoltate: 91

OS4: Crearea și consolidarea de parteneriate cu autorități guvernamentale/naționale (servicii de ocupare pe piața forței de muncă, sistemul de învățământ/de asistența medicală/de asistența socială/servicii de ocupare/ administrația locală/centrală, în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii de informare, consiliere și formare profesională a angajaților.

Acest obiectiv specific va fi îndeplinit prin atingerea rezultatelor R4.2.4 și prin implementarea subactivității A.4.2. Aceste rezultate transversale contribuie la atingerea tuturor obiectivelor



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

specifice și a obiectivului general, fiind atinse prin măsuri complementare de pe parcursul implementării proiectului, ce vin în completarea rezultatelor directe vizate de fiecare activitate.

Activități asociate OS4: A4. OS 4 vizează crearea și consolidarea a minimum 5 parteneriate cu autorități guvernamentale/naționale (servicii de ocupare pe piața forței de muncă, sistemul de învățământ/de asistență medicală/de asistență socială/servicii de ocupare/ administrația locală/centrală, în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii de informare, consiliere și formare profesională a angajaților.

BAZĂ LEGALĂ

- ❖ Programul Educație și Ocupare 2021-2027, aprobat prin Decizia de punere în aplicare a comisiei nr. C(2022) 9362 final din 9.12.2022 de aprobare a programului “Educație și Ocupare” pentru sprijin din partea Fondului social european Plus în cadrul obiectivului „Investiții pentru ocuparea forței de muncă și creștere economică” din România / CCI 2021RO05SFPR001;
- ❖ Ghidului solicitantului – Condiții Generale și Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027;
- ❖ Prevederile Ghidului solicitantului – Condiții Specifice „Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate” Prioritatea 03/OS ESO4.1;
- ❖ Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ Regulamentul UE 2016/679 (GDPR) privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date;
- ❖ Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, care transpune directiva 2002/58/CE, cu modificările și completările ulterioare;
- ❖ Cererea de finanțare a proiectului „ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor”; ID 336186
- ❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1060 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize

❖ REGULAMENTUL (UE) 2021/1057 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013

❖ ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ A GUVERNULUI nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă

❖ Hotărârea Guvernului nr. 829 din 27 iunie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare,

❖ Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă

❖ Ordonanța de Urgență nr. 23 din 12 aprilie 2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027

❖ Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare

❖ Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;

❖ Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;

❖ Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;

❖ Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.500,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

SCOP ȘI DOMENIU DE APLICARE

Prezenta procedură de selecție a fost elaborată în vederea selectării membrilor grupului țintă ce vor participa la activitățile din cadrul proiectului PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate – **ID 336186**

Metodologia va fi utilizată de toate persoanele care sunt implicate în organizarea, desfășurarea și monitorizarea procesului de recrutare și formare din cadrul proiectului.

Metodologia este valabilă pe întreaga perioadă de implementarea a proiectului.

DESCRIERE GRUP ȚINTĂ

Grupul Tinta al proiectului este format dintr-un număr de 300 persoane dezavantajate pe piața muncii cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani și cu domiciliul/resedința legală în regiunea S-E (în mediul urban sau rural), care la data intrării în operațiune se încadrează în cel puțin una din următoarele categorii eligibile:

1. Persoane inactive;
2. Șomeri, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe;
3. Tineri cu vârsta între 30 și până în 35 ani;
4. Persoane cu dizabilitati;
5. Persoane din comunități marginalizate;
6. Persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;
7. Persoane cu vârsta peste 55 de ani;
8. Persoane aparținând minorităților;
9. Persoane eliberate din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
10. Refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională care au permis de ședere și drept de muncă în România,



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Persoanele din categoriile de grup țintă de la 3 la 10 sunt eligibile în următoarele condiții:

- fie sunt asimilabile șomerilor, respectiv nu lucrează, sunt apte și disponibile pentru a începe lucrul și sunt în căutare activă a unui loc de muncă;
- fie sunt angajate și doresc să-și actualizeze competențele profesionale.

La momentul intrării în operațiune, pentru fiecare persoană din grupul țintă, se vor atașa documente justificative care atestă încadrarea fiecărei persoane în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile din cele menționate mai sus.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în operațiune/proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin atașarea de documente doveditoare pentru situația vizată sau prin semnarea unei declarații pe proprie răspundere a persoanei din grupul țintă.

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă.

Criteriile de acces în GT sunt clar identificate, inclusiv documentele justificative care să ateste fără echivoc eligibilitatea acestuia.

Selecția membrilor GT se realizează prin realizarea următoarelor activități și presupune recrutarea a 300 persoane dezavantajate pe piața muncii care doresc să participe la activitățile proiectului.

Actualizarea Metodologiei de identificare și selecție a grupului țintă, dacă este cazul, și realizarea procedurii de selecție a grupului țintă (formulare, declarații, anexe, etc) ce va fi elaborată de către Experți informare și recrutare GT. Această strategie de lucru cuprinzând informații privind condițiile de acces și definește clar criteriile și modalitatea de selecție, vizând o abordare unitară la nivelul proiectului și are ca obiectiv țintă final recrutarea a minim 300 persoane aparținând categoriei de GT și implicarea acestora în activitățile proiectului.

Creșterea gradului de informare și conștientizare a potențialilor membri GT privind oportunitățile oferite în cadrul proiectului. Acest lucru se realizează prin intermediul online (facebook, site proiect, direct mailing, etc), în vederea încurajării participării la activitățile proiectului tuturor persoanelor eligibile indiferent de apartenența socială, gen, orientare sexuală, vârstă, religie, rasă contribuind la respectarea și promovarea principiilor orizontale: egalitatea de șanse, egalitatea de gen, nediscriminarea și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Depunerea dosarelor de înscriere in grupul tinta.

Fiecare candidat va depune la dosarul de înscriere, următoarele documente:

- Formular de participare/înscriere;
- Formularul de înregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin PEO;
- Declaratie pe propria raspundere privind dubla finantare;
- Consimtamentul participantului pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, in conformitate cu prevederile legale;
- Declaratie privind apartenenta la categoriile de grup tinta;
- Documentele doveditoare pentru situatia vizata;
- Copie a cartii de identitate;
- Copie certificat de nastere;
- Copie certificat de casatorie/divort (daca e cazul);
- Copie ultima diploma de studii.

In conformitate cu GS CS, apartenenta la grupul tinta se va realiza la intrarea in operatiune/proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect), prin atasarea de documente doveditoare pentru situatia vizata sau prin semnarea unei declaratii pe proprie raspundere a persoanei din grupul tinta.

Documentele doveditoare pentru situatia vizata pot fi:

- în cazul **șomerilor și șomerilor de lungă durată** – document emis de instituția abilitată (AJOFM/ANOFM sau la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege);
- în cazul **persoanelor aparținând minorității roma** - document care atestă autodeclararea ca persoană aparținând minorității roma;
- în cazul **persoanelor cu dizabilități** – document emis de instituția abilitată (ANPDPD sau instituții subordonate);
- în cazul **persoanelor eliberate din detenție** – document emis de instituția abilitată (penitenciar);
- **persoane aparținând minorităților, refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională** – document emis de instituția abilitată.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.800,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

În cazul în care se constată documente lipsă, expertul de recrutare solicită furnizarea de documente, astfel completându-se dosarul de înscriere în grupul țintă al persoanelor interesate să participe la activitățile proiectului.

Documente solicitate fiecărei persoane la înregistrarea în grupul țintă, vor fi păstrate ca anexe la formularul de înregistrare grup țintă (dosarul fiecărui participant în proiect).

Persoanele selectate pentru includerea în grupul țintă al proiectului vor fi înregistrate în Registrul grup țintă.

Identificarea grupului țintă se va face prin postarea de afișe, anunțuri, distribuirea de pliante, comunicate de presă, contact direct cu potențiali membri ai grupului țintă cât și în cadrul sesiunilor de informare și promovare. Informarea potențialilor candidați va respecta principiul transparenței și a egalității de șanse. Modul de desfășurare a activității care include și Metodologia de identificare, gestionare grup țintă va fi afișată pe site-ul proiectului, alături de Formularul de înscriere, care va putea fi completat online cât și în format hârtie.

CRITERII DE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

Selectia participantilor in GT al proiectului se va realiza in functie de criteriile de eligibilitate, aplicand principiul „primul venit, primul servit”.

Vor fi respectate principiile de egalitate de sanse si al nediscriminarii.

Nu vor putea fi inscrisi in GT candidatii care nu indeplinesc cumulativ criteriile de eligibilitate, cei care nu sunt de acord sa furnizeze datele/doc necesare dovedirii apartenentei la GT sau GDPR.

Prin completarea, semnarea si depunerea FGT si transmiterea documentelor suport, candidatul isi exprima, fara echivoc, intentia de participare la activitatile proiectului. Dupa validarea dosarelor de GT se va actualiza in permanenta baza de date si va completa in instrumentul destinat culegerii automate a informatiilor, similar POCUForm.

Procedura de realizare a selectiei va fi transparenta, echidistanta si obiectiva si va fi adusa la cunostinta tuturor persoanelor interesate/participante.



Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Dupa validarea candidatului ca eligibil, acesta va fi in permanenta informat cu privire la activitatile derulate in cadrul proiectului, informatii administrative, date, termene, locatii, etc. Vor fi selectate minim 300 persoane eligibile care vor participa la activitatile proiectului.

Principiile care vor sta la baza procesului de selecție sunt conforme cu prevederile ghidului solicitantului – condiții specifice și asigură transparență, egalitate de șanse și nediscriminare.

Selecția și recrutarea se va realiza gradual, pe toată perioada proiectului, pentru a preveni și limita potențialul abandon al membrilor grupului țintă (GT) selectați sau schimbări în situația persoanelor selectate.

Selecția grupului țintă va continua permanent, până la finalizarea implementării proiectului.

Procesul de atragere și înscriere a grupului țintă la activitățile proiectului va începe odată cu derularea campaniilor de conștientizare a persoanelor dezavantajate pe piața muncii privind importanța participării la FPC;

Grupul țintă al proiectului este format din 300 persoane care vor fi selectate după următoarele criterii:

- Primul venit-primul servit;
- Persoane cu vârsta între 18 – 65 de ani până la atingerea țintei minime de 300 persoane care participă la programele de formare profesională furnizate prin proiect;
- Au cetățenie română sau rezidență în România;
- Au domiciliul sau reședința în mediul urban sau rural din regiunea de implementare a proiectului, respectiv regiunea Sud-Est;
- Trebuie să facă dovada că fac parte din categoriile de grup țintă eligibile;
- Au împlinit vârsta de 18 ani;
- Au vârsta sub 65 ani;
- Nu au beneficiat de cursuri similare finanțate din fonduri structurale;
- Nu beneficiază de finanțare prin alte proiecte finanțate prin PEO, Prioritate: P03 „Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți“, Obiectiv specific: ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”.

Pentru atragerea în proiect a grupului țintă se derulează 24 de campanii de recrutare, la nivelul regiunii Sud-Est.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Persoanele selectate în grupul țintă urmează să beneficieze de un program complex de informare și consiliere profesională în vederea identificării nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de competențe pentru a corespunde cerințelor pieței muncii identificate prin analiza de nevoi realizată la nivelul angajatorilor. Pe baza informațiilor obținute în cadrul procesului de informare și consiliere profesională se va stabili care este programul de formare ce urmează a fi parcurs de fiecare persoană în parte. Ulterior parcurgerii activităților de informare și consiliere profesională fiecare din cei 300 de membri a grupului țintă va urma un curs de formare profesională autorizat în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului 129/2000. Pe baza acestui program de formare profesională se are în vedere creșterea nivelului de competențe socioprofesionale a persoanelor din grupul țintă și certificarea competențelor și calificării obținute prin diplome recunoscute la nivel național și comunitar.

Aceste criterii care stau la baza metodologiei de selecție a grupului țintă vor reprezenta condiții pe care toți participanții la acest proiect trebuie să le îndeplinească.

Grupul țintă va fi selectat cu respectarea principiului egalității de șanse și a principiului non-discriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, orientare sexuală, handicap, convingeri, vârstă, indiferent de sex, boală cronică necontagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, situație sau responsabilitate familială și alte criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

În toate spațiile special amenajate în perioada de implementare a proiectului **COD SMIS 336186**, de către lider /parteneri care desfășoară activitate de recrutare grup țintă, sau/și la sediul angajatorilor sau/si altor instituții interesate de activitățile proiectului.

SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

Procesul de selecție va fi asigurat pe baze transparente, va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională echidistantă și obiectivă, oferind șanse egale tuturor persoanelor dornice să participe la acest proiect.

Metodologia de recrutare, selecție și gestionare GT va parcurge următoarele etape:

Etapa 1. Identificare Grup tinta

Identificarea GT se va realiza în urma campaniei de informare și constientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de Formare Profesională Continuu ce se va desfășura în Regiunea Sud-Est, la recomandarea partenerilor sociali și al altor entități reprezentative pentru interesele persoanelor dezavantajate pe piața muncii, prin





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în special prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

postare afise, distribuie pliante, flyere, difuzare comunicate presa, anunturi, etc. GT identificat va completa si transmite formularele de inscriere; pachetul de formulare pentru inscriere va fi disponibil in mediul online, la birourile de implementare a proiectului si contin informatii cheie referitoare la statutul persoanei pe piata muncii, varsta, resedinta, disponibilitate participare la activitatile proiectului.

Etapa 2. Selectia grupului tinta

Expertii vor analiza documentele de eligibilitate primite si vor selecta persoanele eligibile, pe principiul primul venit, primul servit, cu respectarea cerintelor de indeplinire a indicatorilor asumati prin proiect.

In procesul de selectie se aplica principiile egalitatii de sanse indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată, potrivit prevederilor OUG 137/2000 si a Legii nr.202/2002, republicata (nu se va aplica criteriul varsta deoarece ghidul prevede ca grupul tinta sa aibe varsta de peste 18 ani).

Etapa 3. Gestionare GT

Gestionare GT se face pe fiecare activitate la care vor participa persoanele GT, respectiv A2, A3.

3.1 Gestionare GT A2.1 Informarea/consilierea grupului ținta la intrarea în operațiune. GT selectat pentru participarea la activitatile proiectului in urma primirii unei notificari, se va prezenta la birou implementare unde va completa, asistat de Expertul de recrutare, Formularul de grup tinta, in vederea inceperii activitatii de informare/consiliere profesionala. Dosarele membrilor GT vor fi puse la dispozitia Expertilor responsabili cu activitatea de consiliere profesionala in vederea culegerii datelor necesare inregistrarii participantilor la activitate. Pe perioada desfasurarii activitatii Expertii vor comunica cu Consultantii in domeniul fortei de munca in vederea monitorizarii participarii GT la activitate; daca se constata absenta motivata/nemotivata se va contacta participantul si se va stabili reprogramarea sedintei de consiliere de comun accord cu participantul.

3.2 Gestionare GT A3.1 Furnizarea de programe de formare profesionala în vederea dobândirii de competențe digitale. (recrutare, inregistrare, mentinere GT). GT selectat pentru participarea la programele de formare, in urma primirii unei informari, se va prezenta la birou implementare unde va completa cererea de inscriere curs. Expertii vor inscrie GT conform



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în special prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOLO GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

metodologiei ANC, va contacta persoanele înscrise pentru comunicare data, ora începerii curs. Pe perioada desfășurării cursului exp vor comunica în vederea monitorizării participării GT la activitate; dacă se constată absența motivată/nemotivată peste limita admisă, se va contacta cursantul și se va stabili modul de recuperare a orelor.

Etapa 4. Menținerea membrilor în GT

Menținerea membrilor în GT și asigurarea numărului propus al acestora la activitățile proiectului se va realiza prin comunicare permanentă cu GT, implicare în activități, completarea cerințelor, caracterul interactiv al activităților. GT va fi implicat în activitățile proiectului: va participa la stabilirea nevoilor de informare, evaluare a nevoilor de formare profesională și participarea la activitățile de formare profesională, în procesul de identificare și selectare a GT prin completarea formularelor de înscriere, de eligibilitate; autoevaluare și stabilirea planului de formare profesională, caracter interactiv al programelor de formare, inclusiv evaluare de competențe, implicare în schimbarea statutului pe piața muncii, completarea feedback-ului la finalizarea unității de învățare. În vederea respectării prevederilor Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, având în vedere faptul că activitățile proiectului constau în operațiuni de prelucrare care necesită o monitorizare periodică și sistematică a persoanelor membrii ai grupului țintă, la nivelul proiectului va fi desemnat un Expert responsabil cu protecția datelor cu caracter personal care va realiza și menține evidența activităților de prelucrare a datelor cu caracter personal al angajaților.

FORMAREA GRUPELOR PENTRU CURSURILE DE CALIFICARE

Ca urmare a activităților de informare/consiliere profesională ale persoanei care intră în grupul țintă se va realiza identificarea nevoilor de formare profesională în vederea dobândirii de competențe pentru a corespunde cerințelor pieței muncii identificate prin analiza de nevoi realizată la nivelul angajatorilor. Ca urmare a participării la aceste activități va fi realizat un plan personalizat de formare profesională în vederea dobândirii competențelor necesare pentru accesul la locurile de muncă disponibile pe piața muncii.

Locațiile de desfășurare ale cursului vor fi stabilite în funcție de numărul de membri selectați în grupul țintă din fiecare localitate.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOLO GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Membrii grupului țintă selectați vor fi informați în scris, prin mail, telefonic sau prin postare pe website-ul proiectului despre calendarul și locația de desfășurare a cursurilor de formare.

ALTE BENEFICII PRIVIND ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Persoanele înscrise în grupul țintă vor beneficia de formare profesională gratuită și vor fi certificați A.N.C. Din punct de vedere metodologic formarea profesională se va desfășura în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților.

NEDISCRIMINAREA GRUPULUI TINTA

Legislația în domeniul egalității de șanse garantează drepturi egale pentru cetățeni, și să poată participa la viața economică și socială fără discriminare pe criterii de rasă, sex, religie, dizabilități, vârstă. Se va explica modul în care principiul nediscriminării a fost integrat în elaborarea proiectului, cu respectarea prevederilor din legislația națională și UE aplicabilă, inclusiv a celor din Ghidul – Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocate RO în perioada 2021-2027 și din Carta drepturilor fundamentale a UE. Pentru a asigura respectarea principiului nediscriminării, proiectul trebuie să ofere o descriere a modului în care activitățile desfășurate se supun reglementărilor care interzic discriminarea.

Principiul va fi promovat de către experții proiectului ca și criteriu transversal la nivelul tuturor acțiunilor propuse în proiect și vor fi încurajate parteneriate sustenabile dintre actorii cu responsabilitate și expertiză în domeniu (furnizori FPC/ocupare, instituții publice, ONG, CCI, etc), precum și implicarea activă a GT în respectarea acestui principiu. Managerul de proiect va urmări



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

respectarea acestor condiții în toate activitățile proiectului, începând de la crearea echipei de proiect, selectarea GT, evaluarea nevoilor de formare, organizarea cursurilor și acordarea de sprijin pentru acreditare (vor fi create proceduri și instrucțiuni de monitorizare a modului de respectare a principiului nediscriminării). Principiul nediscriminării va fi respectat și promovat și în activitățile de informare din cadrul proiectului. Astfel ca, fiecare invitație la acțiuni va face referire la faptul că activitățile proiectului sunt adresate oricarei persoane dorește să participe și corespunde criteriilor de eligibilitate (care vor fi prezentate oricui este interesat). Și în cadrul activităților se vor acorda egalitate de șanse tuturor persoanelor eligibile care vor dori să participe la acțiuni, în ordinea înscrierii lor în proiect, fără a discrimina vreă persoană după vreun criteriu (sex, domiciliu/proveniență, religie, handicap, convingeri, statut social, etc). Metodologiile realizate în cadrul proiectului vor respecta principiul nediscriminării. Integrarea principiului nediscriminării în cadrul unui proiect care are la bază dialogul social, se poate face în mai multe moduri și la diferite nivele ale proiectului, de la concepție la implementare și sustenabilitate. Măsurile de promovare/educare/implementare a principiului nediscriminare în etape diferite ale proiectului, astfel:

- Consultări Inclusive: În faza de planificare și consultare, Solicitantul proiectului se va asigura că toate entitățile interesate sunt reprezentate și au posibilitatea de a-și exprima opiniile.
- Acces Egal la Resurse și Servicii: Solicitantul proiectului se va asigura că toate grupurile țintă (ONG/FUNDATII/MEMBRII) au acces egal la resursele și serviciile/acțiunile oferite de proiect.
- Monitorizare și Evaluare: Se vor urmări indicatorii specifici pentru a evalua dacă proiectul este implementat într-o manieră care promovează egalitatea și nediscriminarea.
- Evaluarea Impactului: Se va realiza o evaluare post-implementare pentru a determina dacă proiectul a reușit să îndeplinească obiectivele sale legate de nediscriminare.
- Diseminarea Rezultatelor: Solicitantul va transfera rezultatele și lecțiile învățate către alți furnizori de FPC/ocupare pentru a promova înțelegerea și adoptarea mai largă a principiilor nediscriminării.
- Revizuire și Îmbunătățire Continuă: Solicitantul va utiliza feedback-ul și datele colectate pentru a îmbunătăți continuu politicile și practicile de nediscriminare în domeniul FPC și ocupare.

Prin aplicarea acestor practici și procese, proiectul se va alinia la legislația națională și europeană, inclusiv la prevederile din Ghidul - Reflectarea Convenției ONU și din Carta



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, garantand un mediu de nediscriminare pentru toti cei implicati, iar in cadrul Campaniei online se va abora ca tema separata nediscriminarea.

Principiul nediscriminarii, prezent in toate etapele proiectului, asigura accesul tuturor categoriilor de persoane la activitati si servicii, fara nicio restrictie, cu respectarea tuturor conditiilor de eligibilitate prevazute in GS-CS, astfel:

- Recrutare membri echipei de management, implementare va asigura participarea egala si nediscriminatorie a tuturor persoanelor care indeplinesc cerinte de competente profesionala necesare; personalul va fi instruit pe teme de nediscriminare;
- Selectia si implicarea GT in activitati proiect se va face fara nici o deosebire, excludere, restrictie sau preferinta pe baza de etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii drepturilor recunoscute de lege.

Respectarea principiului nediscriminarii se va regasi atat in implementare activitati de informare si constientizare pentru angajati si reprezentanti ai angajatilor, formare si evaluare de competente pentru angajati/GT, cat si in toate actiunile si activitatile proiectului care implica alte persoane/entitatii. Se va utiliza un limbaj adecvat, care sa evite orice forma de discriminare; Responsabilii informare recrutare GT vor fi responsabilizati cu inregistrarea, rezolvarea oricarei sesizari privind discriminarea in cadrul proiectului. De asemenea, principiul nediscriminarii se va respecta in alegerea furnizorilor de servicii si bunuri care vor fi achizitionate in cadrul proiectului, selectia acestora realizandu-se fara nici o excludere, restrictie. Ne propunem ca minimum 9% din valoarea eligibila proiect (transpus in metodologii si implementare activitati) sa respecte tema secundara.

ACCESIBILITATE PENTRU PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI

Grupul tinta al proiectului va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de sanse si indiferent de sex, religie, orientare, sex, rasa, nationalitate, etnie, limba, categorie sociala, convingeri, gen, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV sau apartenenta la o categorie defavorizata. Pe parcursul procesului de selectie a grupului tinta se vor asigura conditii de acces pentru includerea persoanelor cu dizabilități in grupul tinta. In conformitate cu principiile



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

orizontale prevazute in Carta drepturilor fundamentale a UE si Conventia Organizatie Natiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap vom acorda sanse egale si persoanelor cu dizabilitati in a participa la toate actiunile pe care le vom organiza si vom asigura conditiile necesare pt accesul lor. In cadrul sesiunilor de evaluare, GT va fi constientizat prin prezentarile realizate cu privire la importanta acceptarii si incluziunii persoanelor cu dizabilitati pe piata muncii. Pe tot parcursul derularii activ proiectului, se asigura accesul nediscriminatoriu al persoanelor cu dizabilitati la activitatile desfasurate. Toate persoanele implicate asigura tratament egal si conditii optime pentru deplina exercitare a drepturilor/libertatilor cetatenesti de catre acestea, in conditii de nediscriminare in raport cu ceilalti participanti. Sediul proiectului, precum si locatiile in care vor avea loc actiunile de recrutare sau intalnirile de promovare vor avea prevazute posibilitati de acces si pentru persoanele cu dizabilitati. In cadrul tuturor actiunilor organizate, se va avea in vedere ca toate obstacolele fizice sa fie inlaturate/ameliorate, vor fi prevazute spatii speciale de acces in vederea asigurarii accesibilitatii pentru persoanele cu dizabilitati, indeplinind astfel prevederile legislatiei in vigoare cu privire la accesul in cladirile si structurile de utilitate publica. In cadrul proiectului se vor face demersuri ca pentru membrii GT care prezinta un grad de handicap, al caror echilibru psiho-somatic ii valideaza pentru implicarea in activitatile proiectului, sa participe la activitatile proiectului. Acestia vor beneficia in mod egal de acces la toate activitatile GT inscrite in cadrul proiectului. Angajatorii vor fi informati cu privire la facilitatile acordate angajatorilor pentru incadrarea in munca a unei pers cu dizabilitati si la obligatiile societatii fata de aceasta categorie de persoane, determinata de legislatia nationala incidenta: Codul Muncii, Legea 76/2002, Legea 448/2006. Avand in vedere ca una dintre principalele carente identificate în privinta accesului pe piata muncii a persoanelor cu handicap este determinata de necunoasterea potentialului detinut de acestea si, de aici, lipsa orientarii profesionale corespunzatoare, prin proiect se va urmari permanent ca membrii echipei de implementare si membrii GT sa aiba o atitudine corecta, echidistanta si de acceptare a persoanelor cu dizabilitati, permitandu-le accesul la toate activ proiectului. Astfel, proiectul contribuind la atingerea principiilor orizontale prevazute in Carta drepturilor fundamentale a UE si Conventia Organizatie Natiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

EGALITATEA DE GEN

Se va explica modul în care principiul privind egalitatea de gen a fost integrat în elaborarea proiectului, ulterior a acestuia, în managementul proiectului, în identificarea grupului țintă etc. Se vor avea în vedere prevederile din Ghidul - Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocate RO în perioada 2021-2027 și din Carta drepturilor fundamentale a UE.

Pentru a promova egalitatea de gen, proiectul trebuie să încorporeze diverse acțiuni, ca parte integrantă a stadiilor din ciclul de viață al unui proiect, care să reflecte modul în care va fi transpus principiul mai sus menționat. Respectarea principiului egalității de gen presupune asigurarea unui nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe în toate sferele vieții publice și private. Egalitatea de gen este opusul inegalității de gen, nu a diferențelor de gen, și urmărește promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate. Se vor prezenta, după caz, acele măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de gen. Se completează cu o prezentare a modului în care beneficiarul va asigura egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel. Tot în cadrul acestei secțiuni vor fi oferite informații în ceea ce privește modalitatea de atingere a obiectivelor orizontale.

Promovarea egalității între femei și bărbați reprezintă un principiu de bază care contribuie la atingerea prevederilor din Ghidul - Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocate RO în perioada 2021-2027 și din Carta drepturilor fundamentale a UE și va fi urmărit în proiect de toți experții implicați. Activitatea proiectului include intervenții care vizează îmbunătățirea statutului pe piața muncii atât a femeilor cât și a bărbaților – care vor contribui în mod direct la promovarea egalității de gen. Va fi realizat un manual interactiv privind temele orizontale stabilite prin PEO (egalitatea de șanse, nediscriminare, accesibilitate și dezvoltare durabilă), care va fi prezentat tuturor partenerilor și disponibil la fiecare întâlnire. Pe pagina de Facebook, vor fi promovate modele de succes privind combaterea inegalității de gen în FPC și pe piața muncii. Acțiunile vizate prin proiect (formare, consiliere) orientate către dialog social au în vedere minimizarea efectelor negative ale factorilor externi care duc la persistența inegalităților.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)*
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Astfel se vor sustine in implementare activ: Accesul egal pentru femei si barbati (inclusiv in echipa de proiect – va exista un raport echitabil intre experții de sex feminin si de gen masculin), pentru munca egala remuneratie egala pentru femei si barbati, promovarea independentei economice a femeilor (prin ocuparea pe cont propriu ca furnizor de FPC/ocupare). Vor fi sustinute aceste deziderate in cadrul unor prezentari realizate seminarii, dar si in cadrul programelor de curs organizate si in sesiunile de consiliere. In cadrul vizitei de studiu externa se vor prelua modele de bune practici pentru asigurarea egalitatii de gen si se vor include in analiza realizata.

Integrarea principiului egalitatii de gen intr-un proiect de formare nu este doar o cerinta etica si legala, dar si o strategie eficienta pentru a asigura succesul proiectului. Principiul general al egalitatii de sanse si inclusivitatii este un aspect crucial in finantarea si implementarea de programe si pre,in conformitate cu Conventia ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati si Carta drepturilor fundamentale a UE.

In conformitate cu Ghidul - Reflectarea Conventiei ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati in pregatirea si implementare programelor si prelor cu finantare nerambursabila alocate RO in perioada 2021-2027 si din Carta drepturilor fundamentale a UE,part se va asigura nu doar ca respecta legile si conventiile internat, dar si va contribui activ la promovarea egalitatii si a drepturilor pentru toti membrii comunitatii implicati in cadrul proiectului.

Masuri de promovare/educare/implementare a principiului egalitatii de sansa in etape diferite ale proiectului, astfel:

Elaborarea Proiectului:

- *Consultarea Comunitatii:* In faza de planificare, s-au organizat discutii si consultari la nivel comunitar cuprinzatoare, asigurandu-se ca atat femeile, cat si barbati au posibilitatea de a contribui la definirea prioritatilor.
- *Analiza de Gen:* Se va realiza o analiza de gen detaliata pentru a identifica diferitele nevoi, resurse si perspective ale ambelor sexe.

Implementarea Ulterioara:

- *Distributia Resurselor:* Se vor aloca resurse in mod egal pentru initiative care abordeaza nevoile specifice ale femeilor si ale barbatilor.
- *Indicatori de Performanta:* Se vor stabili indicatori de performanta specifici, pentru a monitoriza si evalua egalitatea de gen.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO4/09/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Managementul Proiectului:

- *Echipa de Proiect:* Echipa de proiect va fi constituită într-o manieră echilibrată din punct de vedere al genului.
- *Luarea Deciziilor:* Procesul de luare a deciziilor va fi transparent și inclusiv, oferind reprezentare echitabilă pentru ambele sexe.

Identificarea GT:

- *Reprezentare Echitabilă:* Identificarea GT va include o proporție echilibrată de femei și bărbați, și vor reflecta diverse segmente ale comunității în ceea ce privește vârsta, etnia, dizabilitatea etc.

Măsuri Specifice:

- *Promovarea Conștientizării:* În cadrul ședințelor/consultărilor publice se vor susține inclusiv prelegeri pentru a crește gradul de conștientizare a importanței egalității de gen.
- *Condiții de Muncă:* Se vor verifica și adapta politici interne pentru a asigura condiții de muncă egale pentru toți angajații, indiferent de gen.

Prin aceste acțiuni, proiectul își propune să îndeplinească nu doar prevederile legale, dar și să creeze un mediu în care femeile și bărbații pot contribui și beneficia în mod egal de rezultatele proiectului, cu respectarea principiilor orizontale privind: dezvoltare durabilă, nediscriminarea, egalitatea de șansă, accesibilitatea pentru persoanele cu handicap, aspect de mediu.

În proiect, metodologia de selecție și încadrare a Expertilor va asigura acces egal pentru femei și bărbați, care vor beneficia de remunerație egală pentru munca egală, vor fi selectați ținând cont de: experiența profesională relevantă pentru specificitatea activităților proiectului și nivelul competențelor profesionale, atitudinea pro-activă față de noi provocări și orientări profesionale, abilități de analiză și sinteză în prelucrarea și interpretarea datelor.

Metodologia/procedurile în scopul implementării activităților proiectului se vor crea astfel încât să nu se limiteze principiul egalității de șanse și gen și să se respecte principiul nediscriminării și al respectului pentru diferență. Grupul țintă va avea o structură echilibrată între femei și bărbați; Expertii de Implementare și Grupul Tintă vor răspunde de înregistrarea și rezolvarea oricărei sesizări privind nerespectarea acestui principiu. Totodată, se va realiza o declarație de principiu privind egalitatea și diversitatea pentru informarea angajaților și conducerii din organizațiile participante.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactivă, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Formular de evaluare inițială aplicat persoanelor din grupul tinta în cadrul proiectului „ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor” Cod proiect: 336186

Rolul formularului este de a identifica potențialii membri ai grupului țintă, dar și de a-i selecta în funcție de opțiunile acestora raportate la minimum de cerințe privind criteriile de eligibilitate conform cererii de finanțare aprobată în cadrul proiectului ” „ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor” Cod SMIS: 336186.

1. INFORMAȚII GENERALE

Nume	
Prenume	
Telefon	
Sex (masculin/feminin)	<input type="checkbox"/> Masculin <input type="checkbox"/> Feminin
Vârsta (ani impliniți)	
Localitatea de domiciliu/reședință	
Nivel studii	
Statut pe piața muncii	

2. STUDII ȘI COMPETENȚE

3.1. Ce studii ați absolvit?

- GIMNAZIALE
- 10 CLASE
- ȘCOALĂ PROFESIONALĂ
- LICEU
- FACULTATE
- MASTER



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/09/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

DOCTORAT

a. Ați mai participat până în prezent la un program de formare profesională în urma căruia ați obținut un certificat de calificare?

- Da, în meseria/ocupația de.....
 Nu

b. Ați mai beneficiat/beneficiați în prezent de servicii în cadrul altui proiect finanțat prin PEO/PIDS?

- Da
 Nu

c. Sunteți interesat să beneficiați de serviciile specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă oferite în cadrul proiectului „ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor” Cod SMIS: 336186?

- Da
 Nu

d. Sunteți interesat să participați la programele de formare profesională oferite în cadrul proiectului „ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor” Cod SMIS: 336186?

- Da
 Nu

e. Dacă ați răspuns DA, vă rugăm să precizați care servicii vă sunt programele de formare profesională necesare și la care doriți să participați:

- „Pavator” – nivel 2 calificare – 360 ore
 „Asfaltator” – nivel 2 calificare – 360 ore
 „Electrician in constructii” – nivel 3 calificare – 720 ore



Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)*

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOLO GALAȚI

Partener: GE: I YOU HIRED S.R.L.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

f. Care sunt așteptările dumneavoastră în urma participării la serviciile furnizate în cadrul acestui proiect?

- Posibilitatea obținerii unei calificări cerute pe piața muncii și recunoscute la nivel național
- Posibilitatea integrării în câmpul muncii
- Posibilitatea tranziției profesionale și mobilității profesionale

RESPONDENT
NUME
PRENUME
SEMĂTURĂ
DATA

* Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOLO GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

PROCES VERBAL DE VALIDARE A DOSARULUI DE ÎNREGISTRARE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Nume și prenume : _____

CNP : _____

Nr. crt	DOCUMENTE NECESARE	DA	NU
1	Grila de evaluarea administrativa a dosarului		
2	Formular (cerere) de participare/înscrisoare		
3	Formular de înregistrare participanți (Anexa 13)		
4	Declarație privind evitarea dublei finanțări		
5	Declarație consimțământ privind acordul utilizării datelor cu caracter personal		
6	Declarație de disponibilitate		
7	Declarație apartenența grup țintă		
8	Copie carte de identitate		
9	Copie certificat de naștere		
10	Copie certificat căsătorie (după caz)		
11	Documente studii		
12	Adeverința somer/somer de lungă durată - document emis de instituția abilitată (AJOFM/ANOFM sau la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege (<i>în cazul șomerilor și șomerilor de lungă durată</i>))		
13	Declarație apartenența - document care atestă autodeclararea ca persoană aparținând minorității roma (<i>în cazul persoanelor aparținând minorității roma</i>)		
14	Certificat de încadrare în grad de handicap - document emis de instituția abilitată		



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

	(ANPDPD sau instituții subordonate <i>(în cazul persoanelor cu dizabilități)</i>)		
15	Adeverință angajator /sau CIM (copie)+Revisal <i>(în cazul persoanelor angajate)</i>		
16	Document emis de instituția abilitată (penitenciar) - <i>în cazul persoanelor eliberate din detenție</i>		
14	Document emis de instituția abilitată - persoane aparținând minorităților, refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională –		
14	Declarație privind conduita profesionala în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021 - 2027		

Validat,

Expert _____

Semnatura _____

* Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în special prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOLO GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

GRILA DE EVALUARE ADMINISTRATIVĂ A DOSARULUI

Nume și prenume: _____

CNP : _____

	CRITERIU DE ELIGIBILITATE	DOCUMENT JUSTIFICATIV	DA/NU
1	Vârsta cuprinsă între 18-65 ani	Carte de identitate	
2	Domiciliul/reședința în regiunea Sud - Est	Carte de identitate	
3	Persoane inactive	Adeverinta AJOFM / Adeverinta ANAF	
4	Șomeri, șomeri de lungă durată, șomeri cu nivel redus de competențe	Adeverinta AJOFM	
5	Tineri cu vârsta între 30 și până în 35 ani	Carte de identitate	
6	Persoane cu dizabilitati	Certificat de încadrare în grad de handicap	
7	Persoane din comunități marginalizate	Carte de identitate	
8	Persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subsistență;	Carte de identitate și adeverinta AJOFM	
9	Persoane cu vârsta peste 55 de ani	Carte de identitate	
10	Persoane aparținând minorităților	Declaratie de apartenență	



Cofinanțat de Uniunea Europeană

Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/09/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

11	Persoane eliberate din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune	Document emis de instituția abilitată (penitenciar)	
12	Refugiați și pers beneficiare ale unei forme de protecție internaț care au permis de ședere și drept de muncă în România	Document emis de instituția abilitată	

Rezoluție dosar: **Eligibil/ Neeligibil**

Data : _____

Semnătura Expert : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

FORMULAR (CERERE) DE PARTICIPARE/ ÎNSCRIERE

Nume și prenume _____
Domiciliul/ reședința _____

CNP _____

Telefon _____ Adresă e-mail _____

Statutul de piața muncii _____

Declar pe propria răspundere că:

→ îndeplinesc condițiile de eligibilitate

- am vârsta cuprinsă între 18-65 ani
- am domiciliul/reședința în regiunea Sud – Est
- sunt persoana asimilabilă șomerilor, nu lucrez, sunt apt și disponibil pentru a începe lucrul și sunt în căutare activă a unui loc de muncă;

sau

- sunt angajat și doresc să-mi actualizez competențele profesionale.

→ ma încadrez în cel puțin una din situațiile:

- sunt persoana inactivă;
- sunt șomer / șomer de lungă durată cu nivel redus de competențe;
- sunt tinar cu vârsta între 30 și până în 35 ani;
- sunt persoana cu dizabilitati;
- sunt persoana cu domiciliul în comunitate marginalizată;
- sunt persoana cu domiciliul în zone rurale, care nu sunt ocupată și/sau trăiesc din agricultura de subsistență;
- sunt persoana cu vârsta peste 55 de ani;
- sunt persoana aparținând minorităților;
- sunt persoana eliberată din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

sunt refugiat și persoana beneficiară a unei forme de protecție internațională care au permis de ședere și drept de muncă în România,

➔ va rugăm selectați din lista de mai jos, motivele care au condus la înscrierea în grupul țintă al proiectului

- Lipsa unui loc de muncă
- Sunt în căutarea unui loc de muncă
- Nivelul scăzut al competențelor și accesul limitat la informare
- Dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale
- Creșterea competitivității și îmbunătățirea statutului pe piața muncii
- Oportunitățile flexibile de actualizare a competențelor

➔ pentru îndeplinirea cu succes a sarcinilor și responsabilităților pe care le aveți în prezent, care este programul de formare, furnizat prin proiect, de care credeți că aveți nevoie pentru a vă dezvolta competențele

- „Pavator” – nivel 2 calificare – 360 ore
- „Asfaltator” – nivel 2 calificare – 360 ore
- „Electrician în construcții” – nivel 3 calificare – 720 ore

Îmi exprim intenția de a mă înscrie în grupul țintă și de a participa la activitățile proiectului, prin completarea documentației specifice

Data _____

Semnatura _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

ANEXA 13 – Formular înregistrare participanți

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	336186
Prioritate	P03 Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Obiectiv specific	ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale
Cod apel	PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Titlu proiect	ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
OIR/OI	Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Sud Est
Data de început	01.09.2025
Data de finalizare	31.08.2027
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

reședință	<input type="text"/>	Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ	<input type="text"/>	
Localitate	<input type="text"/>	
Adresa	<input type="text"/>	
Naționalitatea	<input type="text"/>	Română
	<input type="text"/>	Alta: <input type="text"/>
CNP	<input type="text"/>	
Zonă	<input type="text"/>	Urban
	<input type="text"/>	Rural
localizare geografică		
Regiune	<input type="text"/>	
Județ	<input type="text"/>	
Unitate teritorial administrativă	<input type="text"/>	
Gen	<input type="text"/>	Masculin
	<input type="text"/>	Feminin
	<input type="text"/>	Non-binar
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)	<input type="text"/>	
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	<input type="text"/>	



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru loș
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune

Data intrării în operațiune

Categoria de Grup Țintă din care
face parte

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
<p>A1.1 Înregistrarea participanților în grupul țintă și pregătirea dosarelor în vederea participării la activitățile proiectului</p>	<p><i>In vederea înregistrării în GT se va urma următoarea procedură: 1. Depunerea documentelor de stare civilă / studii / documente de identitate / documente justificative care atestă încadrarea persoanei în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile. (dosar personal) - Informațiile furnizate de către beneficiari vor fi tratate cu respectarea prevederilor legale cu privire la confidențialitatea datelor cu caracter personal; 2. Completarea Formularului de înregistrare în GT - Va fi completat în conformitate cu prevederile PEO, cu datele de identificare și de încadrare socioprofesională a persoanei înregistrate; 3. Completarea Formularului de evaluare inițială - Va fi utilizat pentru obținerea de informații suplimentare pentru pers înregistrate în pr.</i> <i>R1.1.3 – 300 dosare de GT;</i> <i>R1.1.2 – Minimum 24 de campanii de recrutare, informare și conștientizare a GT, la nivelul regiunii de implem S-E;</i> <i>R1.1.4 – 1 Baza de date cu pers înscrise în GT</i> <i>R1.1.1 – 500 de persoane informate cu privire la oportunitățile proiectului;</i></p>
<p>A2.1 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă</p>	<p><i>Pe parcursul a 23 luni se vor consilia prof 300 de membri ai GT în vederea încurajării acestora să participe la programele de FPC în vederea dezvoltării carierei și cautării de noi oportunități pentru locuri de muncă. Activ constă în evaluarea complexă a profilului ocupational al celor 300 de persoane din GT, în ce privește compatibilitatea lor cu pozițiile vizate, prin aplicarea unor instrumente de testare calibrate pe populația României, aplicarea unor baterii de teste care să evalueze componentele abilităților /competențelor deținute, motivare în raport cu activitatea profesională. Activitățile de informare/consiliere profesională pentru grupul țintă vizat pentru încurajarea participării la programele de FPC se va desfășura în conform cu legislația în vigoare. Metodele folosite vor fi stabilite în funcție de tipologia benef, cum ar fi: - metode pentru obținerea info despre persoana consiliată (test psihologic, chestionar, observație, interviu, altele); - metode de comunicare (convorbire, joc de rol, simulare, exerciții pentru dezvoltarea abilităților de comunicare / relationare, altele); - metode de investigare a pieței muncii (exerciții pentru dezvoltarea abilităților de cautare a informațiilor și managementul lor, simularea situațiilor de muncă, utilizarea tehnologiilor informatice și de comunicare pentru cautarea unei slujbe, targuri de joburi, sondaje pentru identificarea nevoii, altele); - metode de marketing personal și managementul informației (elaborarea unui CV, scrisoare de intenție, de mulțumire, prezentarea la un interviu, altele); - metode de planificare și dezvoltare a carierei</i></p>



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)*

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

(proiectul/ planul personal de actiune, evaluarea alternativelor, exercitii de clarificare a valorilor, altele).

In cadrul activitatii se vor furniza si servicii de mediere a muncii membrilor GT in vederea stimulării ocupării forței de munca. Prin intermediul serviciilor de mediere a muncii GT va fi pus in legatura cu angajatorii, in vederea stabilirii de raporturi de munca sau de serviciu.

Serviciile de mediere vor consta in: info privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora prin publicarea, afisarea, organizarea de burse ale locurilor de munca; mediere electronica avand ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul; preselecia candidatilor corespunzator cerintelor locurilor de munca oferite si in concordanta cu pregatirea, aptitudinile, experienta si cu interesele acestora. Pe toata durata de implementare a proiectului, persoanele cuprinse in GT vor beneficia de servicii de mediere pentru identificarea unui loc de munca.

Consultanții in domeniul forței de munca vor pune la dispozitia GT, prin email, locurile de munca disponibile din localitate si din regiune, vor intermedia interviuri, vor derula actiuni de identif de locuri de munca potrivite calificării fiecărei persoane intr-o maniera proactiva, incurajand participarea la targuri de locuri de munca a membrilor GT.

R.2.1.2 – 300 planuri individualizate de mediere si formare profesională;

R2.1.1 – 300 beneficiari de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;

Activitatea cuprinde urmatoarele etape: a) înscrierea la programele de formare profesionala; b) verificare/tiparire manuale; c) organizare grupe de curs, intocmirea notificarilor si inregistrarea grupelor la Comisia de autorizare, stabilire orar, frecventa, etc.; d) desfasurare curs; e) monitorizare desfasurare curs; f) examinare cursanti; g) scrierea si eliberarea certificatelor de absolvire. Activitatea va fi monitorizata activ prin verificarea documentelor: dosarele cursantilor, listele de prezenta la cursuri, graficul de desfasurare al cursurilor, procesele verbale ale sesiunilor de examen. Calitatea serviciului oferit va fi evaluata in urma analizarii chestionarelor de satisfactie aplicate pe un esantion de cursanti. Se vor oferi 22 de grupe de cursuri de calificare ce vor fi organizate, dupa cum urmeaza: Cursuri de calificare: a) Nivel 2: 174 cursanti – 13 gr *360 ore/gr; b) Nivel 3: 126 cursanti –9gr *720 ore/gr. Pt incurajarea participării la cursuri si reducerea ratei de abandon, participantii vor beneficia de un stimulent in cuantum de 5 lei/ora pe perioada derularii cursului.

Acordarea subventiilor este conditionata de participarea la program de FPC, inclusiv la examenul final si absolvirea acestuia.

R3.1.3 – 174 Certificate de calificare Nivel 2;

R3.1.1 – 300 persoane dezavantajate pe piata muncii care participa la un program de formare profesionala;

R3.1.4 – 126 Certificate de calificare Nivel 3

R3.1.2 – 241 Persoane care obtin un certificat de calificare in conformitate cu prevederile OG nr. 129 /2000;

A3.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă.

Situația pe piața forței de muncă

Angajat

Angajat pe cont propriu

Șomer



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, înosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

	<input type="checkbox"/>	Șomer de lungă durată
	<input type="checkbox"/>	Personă inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.
	<input type="checkbox"/>	Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare
Nivel de educație	<input type="checkbox"/>	Înscriș într-un program de educație
	<input type="checkbox"/>	Înscriș într-un program de formare
	<input type="checkbox"/>	Studii Educație timpurie (ISCED 0)
	<input type="checkbox"/>	Studii primare (ISCED 1)
	<input type="checkbox"/>	Studii gimnaziale (ISCED 2)
	<input type="checkbox"/>	Studii liceale (ISCED 3)
	<input type="checkbox"/>	Studii postliceale (ISCED 4)
	<input type="checkbox"/>	Studii superioare (ISCED 5)
	<input type="checkbox"/>	Studii superioare (ISCED 6)
	<input type="checkbox"/>	Studii superioare (ISCED 7)
	<input type="checkbox"/>	Studii superioare (ISCED 8)



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Persoană dezavantajată

Da

Nu

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

Da

Nu

Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

Da

Nu

Nu doresc să declar

Minorități

Da - Etnie romă

Da - Altă minoritate decât cea romă

Nu

Nu doresc să declar

Participanți cu dizabilități

Da

Nu

Nu doresc să declar

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă

Da

Nu

Nu doresc să declar



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

**Persoane din comunități
marginalizate**

Da

Nu

Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate

Da

Nu

Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

**Semnătură responsabil cu
înregistrarea participanților**

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a _____, identificat/ă cu CI seria _____, nr. _____, CNP _____, domiciliat/ă în localitatea _____, str. _____, nr. _____, Sector/Județ _____, telefon _____, declar pe propria răspundere următoarele:

SECȚIUNEA A. DUBLA FINANȚARE

Cunoscând dispozițiile Codului Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că la data înregistrării în proiectul *ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor- Cod SMIS 336186*

Nu am beneficiat și/sau nu beneficiez de activități susținute din surse de finanțare națională sau externă nerambursabilă pentru acoperirea cheltuielilor legate de participarea la activitățile proiectului

În același timp, declar pe propria răspundere, că nu fac parte din grupul țintă al nici unui proiect finanțat în cadrul apelului PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe :

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALATI / GET YOU HIRED S.R.L. constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data : _____

Semnătura : _____



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

SECȚIUNEA B. SECȚIUNEA DATELOR CU CARACTER GENERAL

Înțeleg că membrii parteneriatului constituit pentru implementarea proiectului precum și pentru raportările solicitate de autoritățile din administrația publică locală și centrală prin intermediul serviciilor furnizate, prelucrează datele mele cu caracter personal prin mijloace automatizate/manuale, în scopul luării în evidență a beneficiarilor proiectului.

În acest sens, îmi exprim acordul ca datele mele personale (menționate în Formularul de înregistrare a grupului țintă și alte documente completate în cadrul proiectului) să fie utilizate și prelucrate în cadrul acestui proiect.

Sunt informat/ă că aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

Data : _____

Semnătura : _____

SECȚIUNEA C. DISPONIBILITATEA DE PARTICIPARE LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Am disponibilitatea de a participa la activitățile din cadrul proiectului *ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor*- Cod SMIS 336186.

Dau această declarație pentru a fi inclus/ă în cadrul grupului țintă al proiectului *ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor* - Cod SMIS 336186, finanțat prin Fondul Social European+, Operațiune Implementarea programului „Furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii”, implementat de ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI în parteneriat cu GET YOU HIRED S.R.L. în vederea participării la activitățile din cadrul proiectului mai sus menționat.

Data : _____

Semnătura : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

DECLARAȚIE APARTENENȚĂ GRUP ȚINTĂ

Subsemnatul/a _____, identificat/a cu CI seria _____,
nr. _____, CNP _____, domiciliat/ă în localitatea
_____, str. _____, nr. _____,
Sector/Județ _____, telefon _____, declar pe propria răspundere următoarele:

➔ La data înregistrării în proiectul *ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor - Cod SMIS 336186* îndeplinesc condițiile de eligibilitate:

- am vârsta cuprinsă între 18-65 ani
- am domiciliul/reședința în regiunea Sud – Est
- sunt persoana asimilabilă somerilor, nu lucrez, sunt apt și disponibil pentru a începe lucrul și sunt în căutare activă a unui loc de muncă;

sau

- sunt angajat și doresc să-mi actualizez competențele profesionale;

și mă încadrez în următoarele categorii:

➔ La data înregistrării în proiectul *ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor - Cod SMIS 336186* ma încadrez în cel puțin una din situațiile:

- sunt persoana inactivă;
- sunt somer / șomer de lungă durată cu nivel redus de competente;
- sunt tinar cu vârsta între 30 și până în 35 ani;
- sunt persoana cu dizabilitati;
- sunt persoana cu domiciliul în comunitate marginalizată;
- sunt persoana cu domiciliul în zone rurale, care nu sunt ocupată și/sau trăiesc din agricultura de subsistență;
- sunt persoana cu vârsta peste 55 de ani;
- sunt persoana aparținând minorităților;
- sunt persoana eliberată din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
- sunt refugiat și persoana beneficiara a unei forme de protecție internă care au permis de ședere și drept de muncă în România,



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)*

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că atât solicitantul cererii de finanțare cât și oricare dintre partenerii implicați în proiect au dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării celor declarate mai sus, orice documente doveditoare de care dispun. Declarația în fals a subsemnatului atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;

- acordarea de despăgubiri financiare către ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI / GET YOU HIRED S.R.L. constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data: _____

Semnătură: _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Date de contact angajator (denumire societate)

Nr. Înreg. _____ / _____

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că, dl/dna _____, domiciliat/ă în localitatea _____, str. _____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, județ _____, posesor/oare a CI seria _____, nr. _____, eliberat de _____, la data de _____, având CNP _____, este angajat/ă al/ _____, cu cod unic de înregistrare _____, cod CAEN _____, sediul social în _____, în baza contractului individual de muncă nr. _____, încheiat pe perioadă determinată (_____ - _____) / nedeterminată.

În consecință, menționăm faptul că, dl/dna _____

- este angajat/ă în cadrul societății cu contract individual de munca cu normă întreaga/ cu timp parțial de lucru _____.
- este angajat/ă în funcția de _____, cod COR _____

Prezenta adeverință, s-a eliberat la nevoie, pentru a-i servi la participarea activităților organizate în cadrul proiectului *ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor- Cod SMIS 336186.*

ANGAJATOR,

(nume și prenume)

(funcție)

(semnătura)

TEHNOPOL
GALAȚI

Get You Hired
CONSULTING AGENCY



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, în deosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

DECLARAȚIE PRIVIND CONDUITA PROFESIONALĂ ÎN CADRUL PROIECTELOR FINANȚATE PRIN PEO 2021-2027

Subsemnata/ul _____, având CNP _____, și CI/BI cu seria _____, nr. _____, domiciliat/ă în _____, în calitate de grup țintă al proiectului declar că **nu sunt soț, soție, rudă sau afin până la gradul II inclusiv**, ai angajaților/administratorilor/reprezentanților legali/acționarilor firmelor partenere în cadrul proiectului (ASOCIATIA TEHNOPOL GALATI si GET YOU HIRED S.R.L.) sau **soț, soție, rudă, afin până la gradul II inclusiv** ai angajaților AM PEO / OI PEO.

Data : _____

Semnătură : _____

** Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin*



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ES04.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Declarație de consimțământ privind acordul utilizării datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a) _____, domiciliat(ă) în localitatea _____ str. _____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, județul _____, CNP _____, declar că am fost informat(ă) cu privire

la Politica privind prelucrarea datelor cu caracter personal și la categoriile de date care urmează să fie colectate și prelucrate în cadrul proiectului “ADAPT - Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor” - Cod SMIS 336186 și îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal.

Prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal se efectuează de către ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI / GET YOU HIRED S.R.L. în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor/RGPD) și ale Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

În temeiul prevederilor art.4 pct.2 al Regulamentului invocat, prelucrarea datelor înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea.

Datele dumneavoastră cu caracter personal care vă sunt solicitate și supuse prelucrării sunt: nume, prenume, CNP, data nașterii, cetățenia, naționalitatea, seria și numărul actului de identitate, al pașaportului, adresa de domiciliu, adresa de corespondență, e-mail, telefon (fix, mobil, fax), identificator online, etnia, sex, studii, încadrarea în grad de handicap, încadrarea în categorii de persoane marginalizate, date privind persoanele aflate în întreținere (copii, coasigurați), informații referitoare la ocupația, numele angajatorului, natura activității desfășurate (meseria desfășurată), informații de natură financiară (venituri, conturi bancare, istoric venituri, beneficiar de pensii/prestații sociale), semnătura. Menționăm că datele colectate sunt folosite în vederea furnizării de servicii specifice obiectivelor proiectului PEO ID 336186. Conform cerințelor Regulamentului (UE) 2016/679 și ale Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679, ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI / GET YOU HIRED S.R.L. are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate mai sus, datele personale pe care ni le furnizați. Datele cu caracter personal vor fi stocate pe perioada prevăzută de legislația națională și comunitară în vigoare.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor
Cod proiect: 336186
Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32
Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)
Fond: Fondul Social European +
Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI
Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin
Programul Educație și Ocupare
Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei
Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei
Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei
Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

Prelucrarea datelor cu caracter personal se face de către Expertul GDPR al ASOCIAȚIEI TEHNOPOL GALAȚI, în conformitate cu atribuțiile de serviciu precum și de către alte instituții publice, naționale și internaționale.

Datele dumneavoastră pot fi transferate către AM PECU/OIR, autorități publice centrale și locale, alte organizații interne și/sau internaționale.

Nu sunteți obligat(ă) să furnizați datele. **Refuzul dumneavoastră determină însă imposibilitatea derulării activităților pentru scopurile mai sus indicate.**

Informațiile înregistrate sunt destinate utilizării în cadrul proiectului “ADAPT - Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor” - Cod SMIS 336186. Conform Regulamentului 2016/679 beneficiați de dreptul de informare, de acces, de actualizare, anonimizare, restricționare, de a vă opune prelucrării, de portabilitate, dreptul de a face plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, conform legii și dreptul de a vă adresa justiției în condițiile legii.

Pentru exercitarea acestor drepturi, vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată la adresa de e-mail: office@tehnopol-gl.ro, telefon: 0742029100.

Dacă unele din datele despre dumneavoastră vor suferi modificări, vă rugăm să ne informați cât mai curând posibil în vederea corectării acestora.

De asemenea vă informăm că instituția noastră a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor cu caracter personal și pentru prevenirea accesării și utilizării neautorizate și a încălcării securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare.

Prezentul consimțământ a fost întocmit în 2 exemplare, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Data

.....

Semnătura

.....

„Conform Regulamentului General privind Protecția Datelor (RGPD), prin completarea și transmiterea acestui formular de participare, vă exprimați acordul ca datele menționate, fotografiile realizate în cadrul evenimentelor, precum și cele legate de participarea dumneavoastră, să fie folosite strict pentru documentarea și justificarea activităților din implementarea proiectului “ADAPT - Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor” (Cod SMIS 336186) și pentru raportări către autoritatea contractantă, obligații legale ale Beneficiarului, derivând din implementarea proiectului. Precizăm că aceste date nu vor fi prelucrate în alt scop, decât cel menționat anterior.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Titlu proiect: ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor

Cod proiect: 336186

Cod apel: PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Fond: Fondul Social European +

Beneficiar: ASOCIAȚIA TEHNOPOL GALAȚI

Partener: GET YOU HIRED S.R.L.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin

Programul Educație și Ocupare

Prioritatea P03: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Valoarea totală a proiectului: 4.848.002,53 lei

Valoarea totală eligibilă proiect: 4.848.002,53 lei

Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+: 4.026.734,14 lei

Valoarea eligibilă din bugetul național: 710.600,14 lei

Valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului: 110.668,25 lei

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA MINORITATEA DE ETNIE ROMĂ

Subsemnatul/a _____, identificat/a cu CI seria _____, nr. _____, CNP _____, domiciliat/ă în localitatea _____, str. _____, nr. _____, Sector/Județ _____, telefon _____, declar pe propria răspundere că sunt persoană de etnie romă.

Semnez prezenta declaratie pentru a-mi servi la participarea in cadrul activităților organizate în cadrul proiectului *ADAPT – Adaptare continuă prin dezvoltarea competențelor- Cod SMIS 336186*.

Data : _____

Semnătură : _____

* Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin